

Profi-Bewerbungen 5.0 XXL & Small Edition



Autor: Stanfield/Martinez
 Umfang: 1 CDROM inkl. Handbuch im PDF
 Nummer: 6346 (xxl)
 Preis: € 15,95 (xxl)
 € 9,99 (small edition)
 € 24,95 (ebook & software)

Bewerbung: Präsentieren Sie sich von Ihrer besten Seite!

Jeder, der sich um einen Ausbildungs- oder Arbeitsplatz kennt das Problem: Wie bereite ich mich auf die Arbeitsplatzsuche sinnvoll und optimal zielgerichtet vor?

Mit dem Programm Profi-Bewerbungen werden sie durch sämtliche Phasen einer Bewerbung – von der Vorbereitungsphase zuhause bis zur Nachbereitungsphase nach Rückmeldung des Arbeitgebers - geleitet. Sie werden beim Schreiben von Bewerbungen unterstützt, erhalten wichtige Informationen rund um die Stellensuche und werden per Video auf ein optimales Verhalten im Vorstellungsgespräch vorbereitet. Profi-Bewerbungen verbindet unter einer gemeinsamen Oberfläche alle notwendigen Tools und mannigfaltiges Wissen zu einer in dieser Komplexität einzigartigen Bewerbungshilfe. Neben vielfältigen, berufsbezogenen Vorlagen für Anschreiben, Bewerbungstexte und Lebensläufe erhalten Sie in Zusammenarbeit mit der IHK auch topaktuelle Informationen zu den einzelnen Berufsbildern sowie deren speziellen Anforderungen.

Die Systemvoraussetzungen

PC ab Pentium II mit mindestens 100 MB Festplattenspeicher, Windows 98/ME/2000/XP, mindestens 64 MB RAM, SVGA-Grafikkarte, Drucker und Internetverbindung empfohlen. MA Word ab Version 97 als Textverarbeitung ist zwingend erforderlich.

Die Zielgruppe

Jeder, der sich optimal um einen Ausbildungs- oder Arbeitsplatz kümmern will.

Umfang und Leistung

XXL = voller Umfang, S = kleine Version

	XXL	S
◆ Anschreiben, Inseratsvorlagen, Bewerbungstexte für etwa 800 Berufe in Zusammenarbeit mit der IHK und zur Nutzung in MS Word 97/2000/XP	◆	◆
◆ Anleitung: Inserate richtig lesen	◆	◆
◆ Einführung in Körpersprache für Bewerbungsgespräche mit Videos und Bildern	◆	
◆ Vorbereitung auf Einstellungstests: IQ-Test, Eignungstest speziell für das Handwerk	◆	◆
◆ Weitere Testverfahren: Allgemeinbildung, Gastronomie, Teamfähigkeit und Konfliktfähigkeit	◆	
◆ Zeugnisanalyse: versteckter Zeugniscode wird analysiert	◆	
◆ Zeugnisvorlagen für vielfältige Anwendungsgebiete und Aussagen	◆	
◆ Überblick zum Thema Arbeitsrecht, Erläuterung der Abgrenzung von Selbstständigkeit und Scheinselbstständigkeit, sowie Ich-AG's	◆	◆
◆ Vorlage zur Erfassung und Rechnungsstellung von Bewerbungskosten	◆	◆
◆ Vorlagen für Wiedervorlage und Rückforderung der Bewerbungsunterlagen	◆	◆
◆ Übersicht der Lohn- und Gehaltssituationen für viele Berufe	◆	◆
◆ Scannen und verwalten von Dokumenten, wie Zertifikaten, Zeugnissen, Anschreiben etc.	◆	◆
◆ Vertragsvorlagen	◆	◆

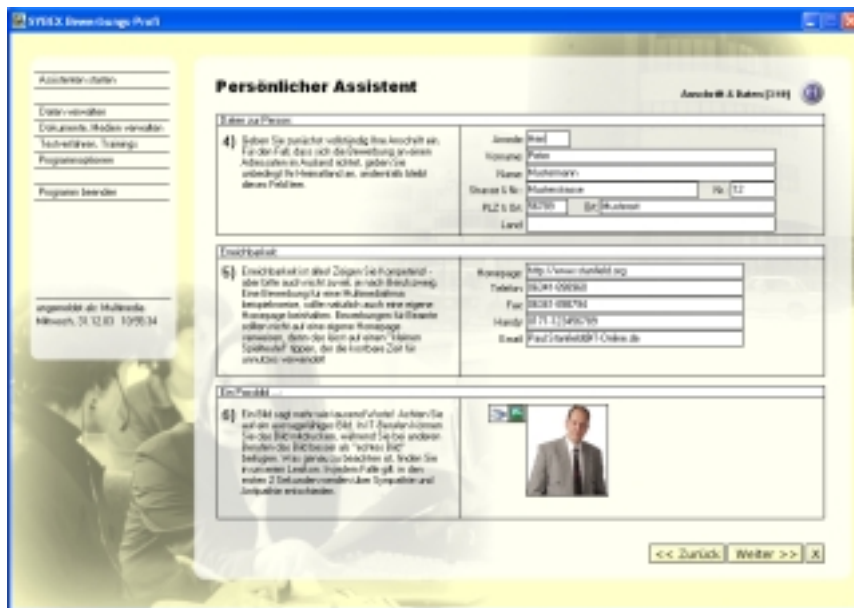
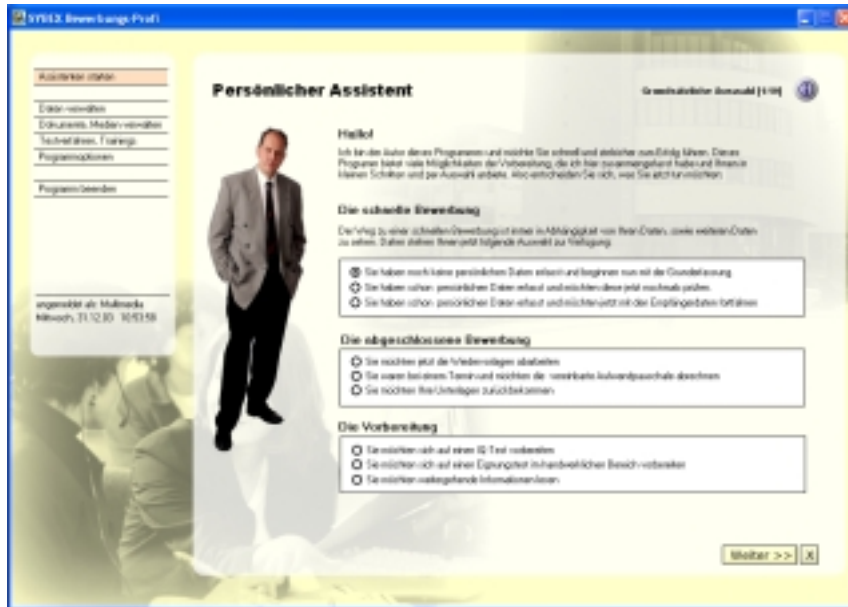
Das Handbuch wird auf CDROM im PDF-Format geliefert und automatisch mit installiert.

Ebook – Das Buch „richtig bewerben“

Das komplette Nachschlagewerk für alle die einen Job suchen und gut vorbereitet sein wollen. Dieses Buch wird allerdings nicht als gedrucktes Buch verlegt, sondern im PDF-Format auf CDROM geliefert. Ebenfalls auf CDROM ist dem elektronischen Buch ein Programm Profi-Bewerbungen (small edition) beigelegt.

- ◆ Ausführliche Behandlung zum Thema Bewerbung, Anschreiben, Lebenslauf, Passbild, Bewerbungsmappe, Auswahl der Unterlagen
- ◆ Bewerbungskosten und die Folgen
- ◆ Zurückverlangen von Unterlagen und die rechtliche Situation
- ◆ Die Einladung zum Interview mit einer ausführlichen Übersicht erlaubten und nicht erlaubter Fragen, sowie die Konsequenzen
- ◆ Einführung ins Arbeitsrecht
- ◆ Kleidervorschriften, Aussehen und Verhalten, sowie Psychologie bei der Jobsuche
- ◆ Kündigung, Wiedereinstellung und Verhalten
- ◆ Das Arbeitszeugnis und der Zeugniscode, das Recht auf Zeugnisse
- ◆ Diverse Testverfahren inkl. Eine Einführung in das Assessment-Center
- ◆ Inserate richtig lesen und Inhalte Erkennen, sowie die Informationsrecherche

Bildschirmbeispiele zum Programm (nicht ebook)



37512: Brown George - Prof.1

Aktuelle Seite

Einige navigieren

Ergebnisse, Medien view

Speichern Dokumente

Wiederholen

Verfügen

Erklärung Aktivieren

Neu aufrufen

Testverfahren, Testfrage

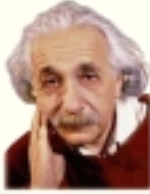
Diagramm

Programmieren

Programmieren

ingemittelt ab: Mülhede
Dienstag, 04.02.08 22:01:50

Testverfahren



Das IQ (Intelligenzquotient) ist ein- de älteste Maße für intellektuelle Begabung. In Deutschland wird all- gemein, an den verschiedenen Testverfahren an, so diesem sollte Test nicht durch Personen abge- geben werden, die nicht in der Lage sind, die Aufgaben zu lösen, welche die Aufgaben und Schwächen herausfinden. Sind man- che Indikatoren vorhanden?

Sie haben die Möglichkeit dieses Tests entweder mehr- oder weniger oft zu wiederholen oder unter anderen Bedingungen. Bitte wählen Bedingungen, wenn Sie die Auswertung des Tests nur unter bestimmten Ziel zu Verfügung steht.

Wählen Sie Ihren Test

- Allgemeine IQ Test
- Einstellungstest Kaufmänn. Stufen I, (DZB), Metall, EMSS, Holz
- Einstellungstest Kaufmänn.
- Allgemeinbildung (sehr gefragt)
- Fremdsprache /Vorbereitungstest

Testverfahren ist wichtiger Bestandteil eines IQs

Psychologie oder Beratung, Informationen in/for anfordern

BEWEIS >> X

37512: Brown George - Prof.1

Aktuelle Seite

Einige navigieren

Ergebnisse, Medien view

Speichern Dokumente

Wiederholen

Verfügen

Erklärung Aktivieren

Neu aufrufen

Testverfahren, Testfrage

Diagramm

Programmieren

Programmieren

ingemittelt ab: Mülhede
Dienstag, 05.02.08 13:14:38

Psychologie

Themenwahl


- Einführung
- Die Heredität
- Die Augen - Die Blickkontakt
- Scherben
- Die Hände und die Haltung

Erklärung

Jedes Tier hat ein Revier, welches es beansprucht und notfalls auch körperlich verteidigt. Auch der Mensch kennt territoriales Gekränkverhalten und reagiert mehr oder weniger heftig. Dieses Beispiel ist ein Aufzug für vier Personen. Ein und stöckig, und für die Fahrzeit gibt es keine Puffermöglichkeit. Stellen Sie sich Ihre letzte Aufzugaht bildlich vor. Sie befinden sich bereits in diesem engen Kasten und es steigt jemand zu. Ihre erste Reaktion wird sein, diesen - jetzt Eindringling - mit den Augen kurzzeitig zu fixieren, dann werden sich die Augen in aller Regel von diesem „Individuum“ ab. Sie haben signalisiert „Das ist mein Revier und du bist geduldet“. Insgesamt haben Sie möglicherweise eine leichte Erregung oder Ärger verspürt und sind jetzt besonders wachsam. Insgesamt ist Ihre Empfindung negativ.

Jetzt stellen Sie sich ein Bewerbungsgespräch an einem Tisch vor. Sie sind der Bewerber. Das ist ein Beispiel für ein Interview.

Über Sie enthält die Themenwahl und Erklärungen



<< Zurück Weiter >> X