

Profi-Bewerbungen 5.0 XXL & Small Edition



Autor: Stanfield/Martinez
 Umfang: 1 CDROM inkl. Handbuch im PDF
 Nummer: 6346 (xxl)
 Preis: € 15,95 (xxl)
 € 9,99 (small edition)
 € 24,95 (ebook & software)

Bewerbung: Präsentieren Sie sich von Ihrer besten Seite!

Jeder, der sich um einen Ausbildungs- oder Arbeitsplatz kennt das Problem: Wie bereite ich mich auf die Arbeitsplatzsuche sinnvoll und optimal zielgerichtet vor?

Mit dem Programm Profi-Bewerbungen werden sie durch sämtliche Phasen einer Bewerbung – von der Vorbereitungsphase zuhause bis zur Nachbereitungsphase nach Rückmeldung des Arbeitgebers - geleitet. Sie werden beim Schreiben von Bewerbungen unterstützt, erhalten wichtige Informationen rund um die Stellensuche und werden per Video auf ein optimales Verhalten im Vorstellungsgespräch vorbereitet. Profi-Bewerbungen verbindet unter einer gemeinsamen Oberfläche alle notwendigen Tools und mannigfaltiges Wissen zu einer in dieser Komplexität einzigartigen Bewerbungshilfe. Neben vielfältigen, berufsbezogenen Vorlagen für Anschreiben, Bewerbungstexte und Lebensläufe erhalten Sie in Zusammenarbeit mit der IHK auch topaktuelle Informationen zu den einzelnen Berufsbildern sowie deren speziellen Anforderungen.

Die Systemvoraussetzungen

PC ab Pentium II mit mindestens 100 MB Festplattenspeicher, Windows 98/ME/2000/XP, mindestens 64 MB RAM, SVGA-Grafikkarte, Drucker und Internetverbindung empfohlen. MA Word ab Version 97 als Textverarbeitung ist zwingend erforderlich.

Die Zielgruppe

Jeder, der sich optimal um einen Ausbildungs- oder Arbeitsplatz kümmern will.

Umfang und Leistung

XXL = voller Umfang, S = kleine Version

	XXL	S
◆ Anschreiben, Inseratsvorlagen, Bewerbungstexte für etwa 800 Berufe in Zusammenarbeit mit der IHK und zur Nutzung in MS Word 97/2000/XP	◆	◆
◆ Anleitung: Inserate richtig lesen	◆	◆
◆ Einführung in Körpersprache für Bewerbungsgespräche mit Videos und Bildern	◆	
◆ Vorbereitung auf Einstellungstests: IQ-Test, Eignungstest speziell für das Handwerk	◆	◆
◆ Weitere Testverfahren: Allgemeinbildung, Gastronomie, Teamfähigkeit und Konfliktfähigkeit	◆	
◆ Zeugnisanalyse: versteckter Zeugniscode wird analysiert	◆	
◆ Zeugnisvorlagen für vielfältige Anwendungsgebiete und Aussagen	◆	
◆ Überblick zum Thema Arbeitsrecht, Erläuterung der Abgrenzung von Selbstständigkeit und Scheinselbstständigkeit, sowie Ich-AG's	◆	◆
◆ Vorlage zur Erfassung und Rechnungsstellung von Bewerbungskosten	◆	◆
◆ Vorlagen für Wiedervorlage und Rückforderung der Bewerbungsunterlagen	◆	◆
◆ Übersicht der Lohn- und Gehaltssituationen für viele Berufe	◆	◆
◆ Scannen und verwalten von Dokumenten, wie Zertifikaten, Zeugnissen, Anschreiben etc.	◆	◆
◆ Vertragsvorlagen	◆	◆

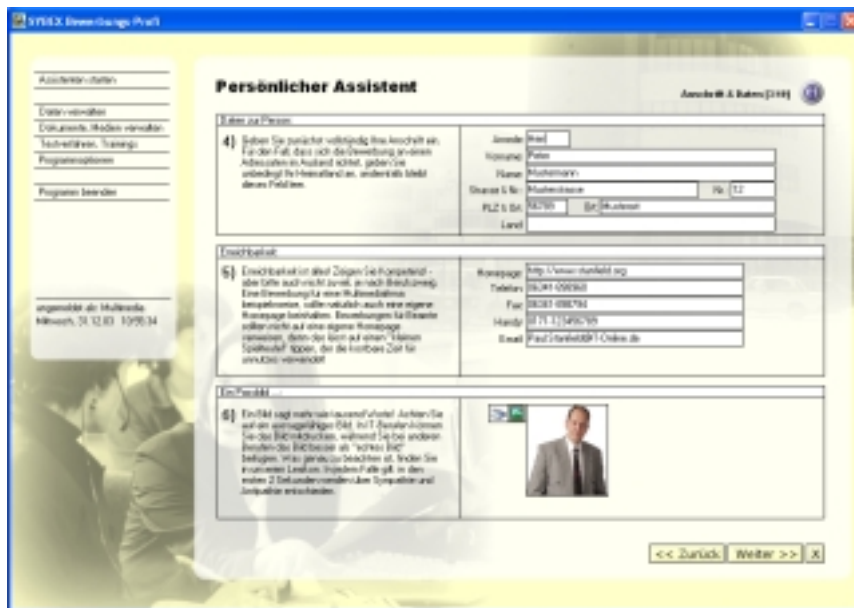
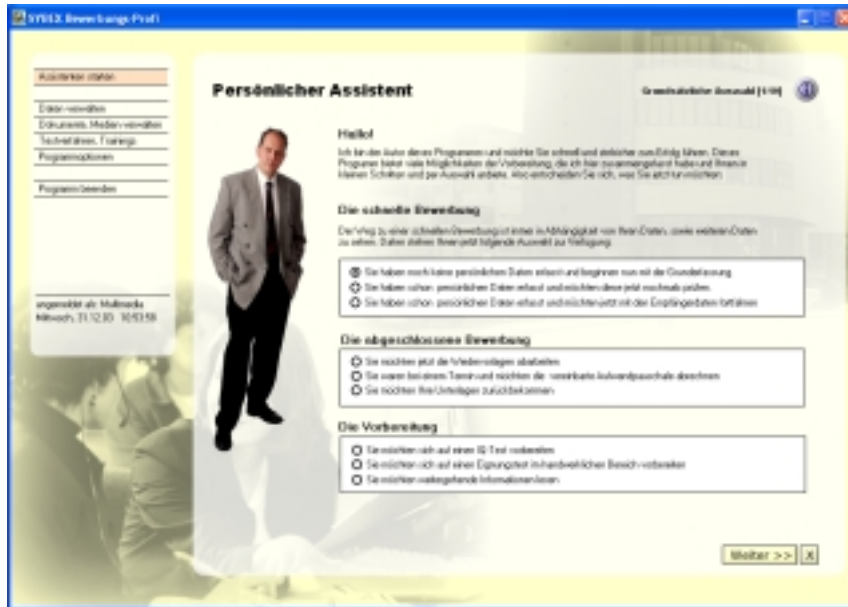
Das Handbuch wird auf CDROM im PDF-Format geliefert und automatisch mit installiert.

Ebook – Das Buch „richtig bewerben“

Das komplette Nachschlagewerk für alle die einen Job suchen und gut vorbereitet sein wollen. Dieses Buch wird allerdings nicht als gedrucktes Buch verlegt, sondern im PDF-Format auf CDROM geliefert. Ebenfalls auf CDROM ist dem elektronischen Buch ein Programm Profi-Bewerbungen (small edition) beigefügt.

- ◆ Ausführliche Behandlung zum Thema Bewerbung, Anschreiben, Lebenslauf, Passbild, Bewerbungsmappe, Auswahl der Unterlagen
- ◆ Bewerbungskosten und die Folgen
- ◆ Zurückverlangen von Unterlagen und die rechtliche Situation
- ◆ Die Einladung zum Interview mit einer ausführlichen Übersicht erlaubten und nicht erlaubter Fragen, sowie die Konsequenzen
- ◆ Einführung ins Arbeitsrecht
- ◆ Kleidervorschriften, Aussehen und Verhalten, sowie Psychologie bei der Jobsuche
- ◆ Kündigung, Wiedereinstellung und Verhalten
- ◆ Das Arbeitszeugnis und der Zeugniscode, das Recht auf Zeugnisse
- ◆ Diverse Testverfahren inkl. Eine Einführung in das Assessment-Center
- ◆ Inserate richtig lesen und Inhalte Erkennen, sowie die Informationsrecherche

Bildschirmbeispiele zum Programm (nicht ebook)



YVES 3. Bewerbungs-Profil

Assistenten-Station

Eintrag verwalten

Dokumente / Medien verwalten

Technikfragen, Trainings

Programmoptionen

Programm beenden

angeordnet als Multimedia
Mittwoch, 21.12.01 10:59:51

Formulare verwalten

Bestand: Top ausblenden

Modul 1	Modul 2	Modul 3	Modul 4 (opt)	Modul 5 (opt)	Prüfung	Datum	Manuell
...

Dat.: Top ausblenden

Modul 1	Ergebnis	Prüfung 2	Dokument	Lagestatus	Fragebogen	Assistenten	Trainee
...

Ergebnis/Assistenten

Checkliste drucken Liste der Anlagen mit-Drucken
 Medienstatus anzeigen Liste in existierende Bewerbung als Dokumente drucken (mit alle Anlagen)
 Daten austauschen ohne Passwort

<- Zurück Weiter >> X

YVES 3. Bewerbungs-Profil

Assistenten-Station

Eintrag verwalten

Dokumente, Medien verwalten

Scans & Dokumente

Wiederholungen

Vertragvorlagen

Erklärung Arbeitsvertrag

Arbeitsverträge

Technikfragen, Trainings

Demografie

Programmoptionen

Programm beenden

angeordnet als Multimedia
Mittwoch, 04.02.04 11:00:15

Dokumente anfertigen

Erzeuge / Filteroptionen

Anzahl	Erzeuge	Drucken	Prüfung	2%	Dr.	Prüfung	Erzeuge	Erz.	Assistenten	Trainee
An die	Freizeit	Technik	800		2000	Seiten	ich selbst	0000000000		
Firma	Peter Huber, Huberstr.	45	96117	Hubert	1000	09428804	500	ich selbst		
Firma	Rudolf, Pöschelstr.	200	96028	Landau		021-8997 82		Dr. Jean-Pie		
An die	Platzhörn, Pöschelstr.	300	96028	Reichen		0921-1300		Dr. Jean-Pie		

Dokument ausblenden

Kostenrechnung

Prüfungsgen. Verteilung: Ein
 Art n. d. Ass: Ein
 Flugbogen: Ein
 Bundeskarte: Ein
 Taxi: Ein

Weiter >> X

YVES 3. Bewerbungs-Profil

Assistenten-Station

Eintrag verwalten

Dokumente, Medien verwalten

Scans & Dokumente

Wiederholungen

Vertragvorlagen

Erklärung Arbeitsvertrag

Arbeitsverträge

Technikfragen, Trainings

Demografie

Programmoptionen

Programm beenden

angeordnet als Multimedia
Mittwoch, 04.02.04 11:07:51

Vertragvorlagen und Dokumente verwenden

Aufbewahrungskarte

Arbeitsvertrag, Erklär. wegen Kündigung

Arbeitsvertrag, wegen Einstufungsanlass

Arbeitsvertrag, als Ersatz wg. Mitarbeiter

Arbeitsvertrag, als Nachrücker

Arbeitsvertrag, im Gespräch um Betriebsübergang

Arbeitsvertrag, ohne Grund

geringfügige Beschäftigung

Soll das Dokument selbst ausgedruckt werden, oder es auszuwerten?

Weiter >> X

37512: Brown George Prof.1

Aktuelle Seite

Einige navigieren

Ergebnisse, Medien view

Speichern Dokumente

Wiederholen

Verfügen

Erklärung Aktivieren

Neu aufrufen

Testverfahren, Testfrage

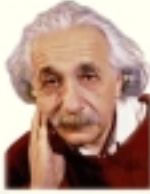
Diagramm

Programmpfeilen

Programmbeenden

angemeldet als: Mülhede
Dienstag, 04.02.08 22:01:50

Testverfahren



Das IQ (Intelligenzquotient) ist eine der ältesten Maße für intellektuelle Begabung. In Deutschland wird es häufig an den verschiedenen Testverfahren an, in denen solche Test nicht dazu dienen die gut oder schlecht zu klassifizieren, sondern die Stärken und Schwächen herauszufinden. Sind man ein Intelligenz hochsteher?

Sie haben die Chance die Möglichkeit dieses Tests werden viele Schüler einen Intelligenzquotienten oder unter vielen Bedingungen. Sind unter Bedingungen versteht man, dass Sie die Ausarbeitung des Tests nur eine bestimmte Zeit zur Verfügung steht.

Wählen Sie Ihren Test

- Allgemeine IQ Test
- Einstellungstest Kadetten, Stufe 1 (POLB) Metall, EMSS, NAC
- Einstellungstest Kadetten
- Allgemeinbildung (sehr gefragt)
- Transkript / Vertikalmöglichkeit

Transkriptieren bei jeder Gelegenheit eine URL

Psychologie oder Biologie, Informationen in/for an/for

BEWEIS >> X

37512: Brown George Prof.1

Aktuelle Seite

Einige navigieren

Ergebnisse, Medien view

Speichern Dokumente

Wiederholen

Verfügen

Erklärung Aktivieren

Neu aufrufen

Testverfahren, Testfrage

Diagramm

Programmpfeilen

Programmbeenden

angemeldet als: Mülhede
Dienstag, 05.02.08 13:14:38

Psychologie


Themenwahl

- Erziehung
- Ergebnisse
- Die Heredität
- Die Augen - Die Blauherz
- Schwächen
- Die Hände und die Bildung

Erstellung

Jedes Tier hat ein Revier, welches es beansprucht und notfalls auch körperlich verteidigt. Auch der Mensch kennt territoriales Gekleidverhalten und reagiert mehr oder weniger heftig. Dieses Beispiel ist ein Aufzug für vier Personen. Ein und stöckig, und für die Fahrzeit gibt es keine Puffermöglichkeit. Stellen Sie sich Ihre letzte Aufgabe bildlich vor. Sie befinden sich bereits in diesem engen Kasten und es steigt jemand zu. Ihre erste Reaktion wird sein, diesen - jetzt Eindringling - mit den Augen kurzzeitig zu fixieren, dann werden sich die Augen in aller Regel von diesem „Individuum“ ab. Sie haben signalisiert „Das ist mein Revier und du bist geduldet“. Insgesamt haben Sie möglicherweise eine leichte Erregung oder Ärger verspürt und sind jetzt besonders wachsam. Insgesamt ist Ihre Empfindung negativ.

Jetzt stellen Sie sich ein Bewertungsgespräch an einem Tisch vor. Geben Sie zu verstehen, dass Sie sich nicht beeindrucken lassen.



Über Sie enthält die Themenwahl und Erziehung die

<< Zurück Weiter >> X